

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

### (1) 一般行政職

女性職員の採用割合 (注1)	採用試験受験者の女性割合(注1)	職員の女性割合(注2)	各役職段階の職員の女性割合(注3)			
			主事・主任相当職	主査・係長相当職	課長補佐相当職	管理職
—	—	35.7%	75%	0.0%	0.0%	25%

注1 令和4年度採用職員（新規採用無し）

注2 派遣職員2名及び会計年度任用職員を含む（令和4年3月31日現在）

注3 派遣職員及び会計年度任用職員を含まない（令和4年3月31日現在）

### (2) 消防職

女性職員の採用割合 (注1)	採用試験受験者の女性割合(注1)	職員の女性割合(注2)	各役職段階の職員の女性割合(注3)			
			主事・主任相当職	主査・係長相当職	課長補佐相当職	管理職
—	—	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

注1 令和4年度採用職員（新規採用無し）

注2 会計年度任用職員を含む（令和4年3月31日現在）

注3 会計年度任用職員を含まない（令和4年3月31日現在）